


weavers



Rapport d'activité **2024**

ÉDITO DE LA FONDATRICE

En 2024, Weavers a soufflé ses cinq bougies. **Cinq années d'engagement quotidien pour une société plus juste, où l'exil ne rime pas avec précarité, mais avec opportunités.**

Cinq ans à tisser des liens, à construire des communautés d'entraide, à prouver que l'inclusion est non seulement possible, mais essentielle. **Nous avons démontré qu'accueillir sans prérequis, former et accompagner, permet à celles et ceux qui ont dû tout quitter de retrouver un emploi digne et durable.** Nous avons aussi prouvé qu'il ne s'agit pas d'avoir le pouvoir, mais de faire bouger les lignes, d'insuffler une véritable politique d'hospitalité.

Depuis 2019, **plus de 1 500 personnes exilées ont été accompagnées** par des professionnel·les passionné·es. Chaque parcours est une victoire sur les obstacles systémiques qui rendent l'intégration si difficile.

Mais le chemin est encore long. **L'enjeu dépasse nos propres actions : une politique publique d'accueil et d'intégration à la hauteur des défis humains et économiques reste à construire.** Nous avons besoin d'un système où la formation est accessible, inclusive et adaptée aux réalités du terrain. Nous avons besoin de partenaires engagés qui se ré-inventent grâce à ces nouveaux collaborateurs et collaboratrices et entraînent leurs pairs dans leur sillage.

Weavers n'a que cinq ans, encore l'âge des rêves et des ambitions.

Alors rêvons grand. Rêvons d'une convention citoyenne sur la migration qui débouche sur une politique accueillante. D'un modèle de formation plus global, plus durable. D'un réseau d'entreprises qui, plutôt que de subir les frontières, les effacent. Ces cinq premières années étaient un début. Imaginons ensemble la suite.

Flora Vidal Marron,
présidente et fondatrice de Weavers





**» Le plus grand bien que nous
faisons aux autres n'est pas de
leur communiquer notre richesse,
mais de leur révéler la leur. »**

- Louis Lavelle

SOMMAIRE

01 - Page 6

Notre mission

02 - Page 10

Nos programmes

03 - Page 22

Nos actions de lien social

04 - Page 28

Nos territoires

05 - Page 34

Nos partenaires

06 - Page 38

Notre équipe

07 - Page 42

Nos ressources

08 - Page 46

Nos ambitions



weavers



01.

NOTRE MISSION

**Après l'exil,
l'accès à l'emploi
digne et durable par
la formation et les
rencontres.**

NOTRE ADN

Fondée il y a cinq ans, **Weavers est une association loi 1901** d'intérêt général et un **organisme de formation inclusif**, engagé pour une société plus juste et solidaire avec les personnes exilées.

Face aux difficultés d'intégration rencontrées par les personnes exilées en France, Weavers s'est donné pour mission de favoriser leur insertion professionnelle et de provoquer la rencontre avec des personnes locales. Présente à Lyon, Grenoble et Annecy, notre association accompagne vers un avenir plus stable et épanouissant.



NOS MÉTIERS

LA FORMATION ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

L'accès à l'emploi est un enjeu clé pour l'autonomie des personnes exilées. Seules 42% d'entre elles ont un emploi un an après leur régularisation en France*. Chez Weavers, nous proposons **des parcours adaptés, combinant cours de français et de numérique, développement des savoir-être et accompagnement vers l'emploi**. Nous travaillons étroitement avec des **entreprises partenaires** engagées, pour assurer des recrutements durables et des parcours professionnels valorisants.

**Source : L'emploi des personnes réfugiées : des trajectoires professionnelles aux politiques de recrutement des entreprises, de l'Ifri par Sophie BILONG, Frédéric SALIN*

LA CRÉATION DE LIEN SOCIAL

L'isolement est une réalité pour de nombreuses personnes exilées, freinant leur intégration. Le parcours d'asile, souvent long et précaire, limite les interactions aux seules sphères administratives et du travail social. Pour y remédier, Weavers crée **des espaces de rencontres et d'échanges** entre citoyen·nes locaux et personnes exilées à travers des **activités culturelles, des ateliers et des événements conviviaux**. Ces moments de partage permettent de tisser des liens durables et de construire une société plus inclusive et solidaire.







02.

NOS PROGRAMMES

- Objectif Emploi
- Des Étoiles et des Femmes
- Nouveau Départ
- Ateliers sociolinguistiques



LES CHIFFRES À RETENIR

4 PROGRAMMES

- Objectif Emploi
- Des Étoiles et des Femmes
- Nouveau Départ
- Ateliers sociolinguistiques

11

promotions

437

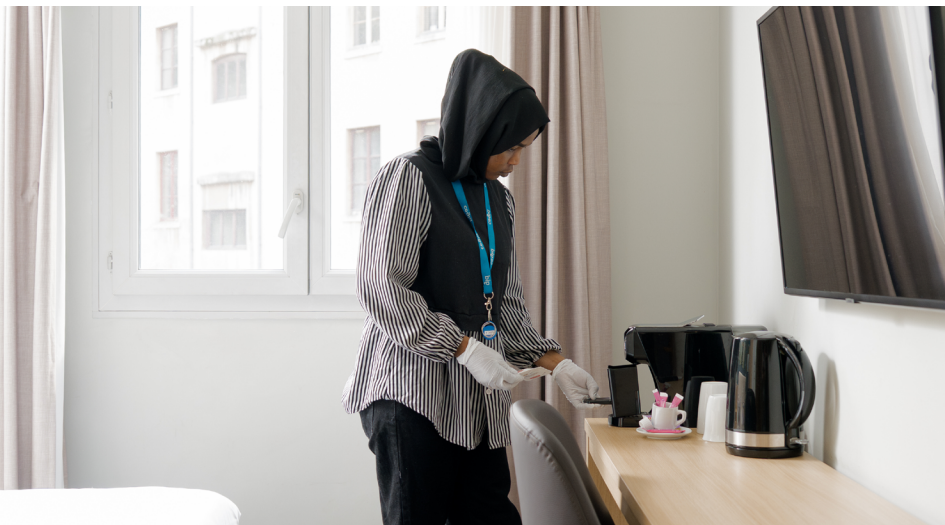
personnes accompagnées

75%

de sorties vers l'emploi



OBJECTIF EMPLOI



Né d'un constat simple – la difficulté pour les personnes exilées et les entreprises de se rencontrer sans un tiers de confiance – **Objectif Emploi** est un programme de pré-formation lancé en 2021 pour lever les freins à l'emploi et accélérer l'embauche.

D'une durée moyenne de 15 semaines, il combine cours de **Français Langue Étrangère**, initiation au **numérique** et développement des **compétences transversales** essentielles en entreprise. En partenariat avec des entreprises qui s'engagent à recruter nos apprenant-es en sortie de formation, ce programme prépare concrètement les apprenant-es à intégrer leur premier emploi en France grâce à des modules adaptés aux besoins des employeurs et une immersion en entreprise.

En parallèle, les entreprises bénéficient d'un accompagnement pour favoriser l'inclusion et la réussite des recrutements. **Avec un contrat à la clé, Objectif Emploi est un tremplin vers une insertion professionnelle durable.**

92%

des apprenant-es se sentent capables
de trouver un emploi à la fin du
programme, contre 60% en début de
formation

75%

de sorties vers l'emploi



SORY

**Apprenant
Objectif Emploi -
promotion
Micro-électronique à
Grenoble**



J'ai beaucoup aimé mon expérience chez Weavers, parce que c'était l'une des premières fois que j'ai eu accès à une formation en industrie et précisément en industrie électronique. Mon cours préféré c'était le cours de développement personnel, je n'en avais jamais eu chez moi et je ne connaissais pas le contenu. J'ai développé beaucoup de capacité personnelle sur les émotions des autres, surtout en compagnie des collègues de travail.



PASCAL MÉGARD

**Directeur d'exploitation
de résidence Appart'City
à Lyon**



Depuis le Covid, il est très compliqué pour nous de recruter du personnel. Je recommande fortement Weavers parce que c'est une expérience qu'il faut vivre, qu'il faut comprendre. On vit un peu dans notre cocon, dans notre zone de confort. Nous ne sommes pas seuls sur cette Terre et il faut aider les gens. Les apprenantes Weavers font partie de la famille aujourd'hui, elles font partie intégrante de notre société.



DES ÉTOILES ET DES FEMMES



Le programme Des Étoiles et des Femmes, porté par Weavers à Lyon, propose une **formation diplômante dans le domaine de la restauration**, spécifiquement pour les femmes résidant dans les quartiers prioritaires. Ce programme de 9 mois permet à 12 femmes par an de suivre un **CAP cuisine** gratuit et rémunéré, en alternance auprès de chef-fes étoilé-es ou gastronomiques.

Ce programme a été créé par l'association Festin à Marseille pour réduire la sous-représentation des femmes dans le secteur de la gastronomie. Seulement 5% des 2650 chef-fes étoilé-es dans le monde sont des femmes.

100%

de réussite au CAP cuisine

75%

de sortie vers l'emploi



RODA **Apprenante Des** **Étoiles et des** **Femmes à Lyon**

La formation m'a beaucoup aidée, si j'avais été toute seule je pense que je ne serais pas arrivée jusqu'ici. Je suis fière de Weavers et de moi car ils ont fait beaucoup pour moi. Ils m'ont donné du courage, je me sens bien entourée. Ma prochaine étape, j'ai envie d'ouvrir mon food truck.



NOUVEAU DÉPART



Ce parcours de remobilisation aide les participant-es à **construire leur projet professionnel** tout en leur transmettant **les compétences essentielles pour accéder à l'emploi en France**. Il inclut des modules de français, une initiation au numérique, et le développement des compétences transversales. L'objectif est d'améliorer l'employabilité et de renforcer le pouvoir d'agir, en fournissant les outils nécessaires pour s'insérer durablement dans le monde du travail.

96%

de réussite au Diplôme d'Études
Langue Française (DEL F)

74%

de sortie vers l'emploi



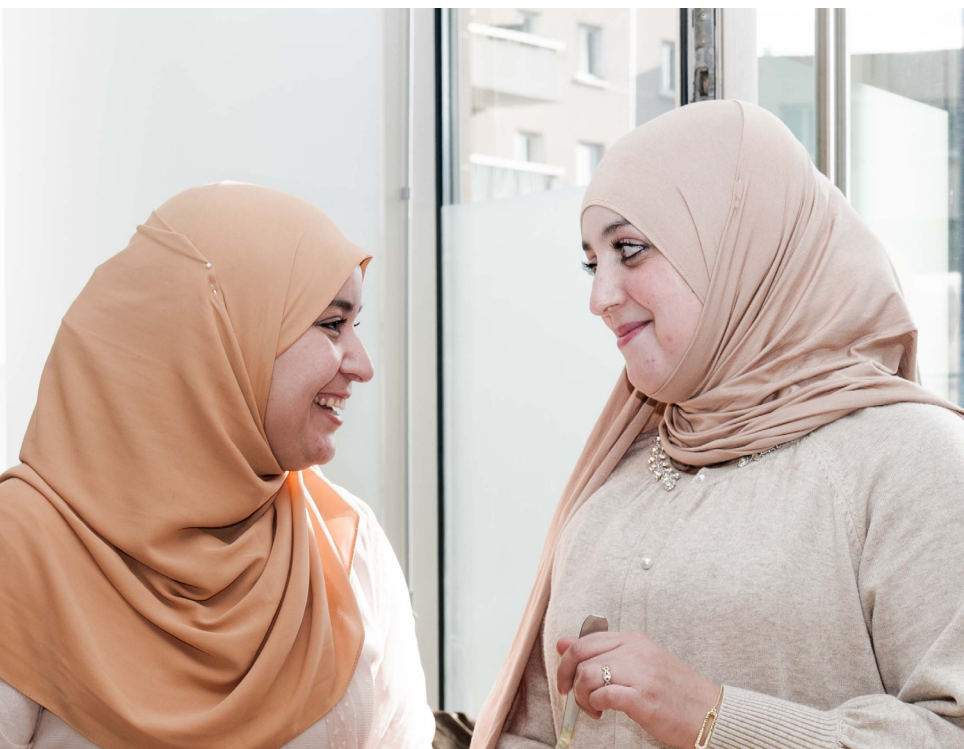
SVETLANA **Apprenante** **Nouveau Départ à** **Annecy**



Pour trouver un bon travail, la première chose c'est d'apprendre le français. Tout le monde chez Weavers est très gentil, c'est comme une famille. Avant la formation j'étais un peu timide, j'avais peur de parler, de discuter, maintenant je parle plus. Le programme avec Weavers ça m'a beaucoup aidée, je peux faire des rendez-vous téléphoniques facilement, je n'ai pas peur, je n'ai pas honte.



LES ATELIERS SOCIOLINGUISTIQUES



Les ateliers sociolinguistiques de Weavers à Annecy accompagnent les personnes étrangères en situation régulière à travers des **ateliers hebdomadaires de français**, des **permanences d'orientation**, et des **activités socioculturelles**. Ces actions visent à rompre l'isolement, à aider les participant-es à acquérir de l'autonomie dans la vie quotidienne et à développer leurs compétences en français, tout en favorisant la participation à la vie locale et la réduction de l'isolement.

280

personnes rencontrées

50

nationalités différentes



AMÉLIE

Chargée d'accompagnement socio-professionnel

Mon rôle est d'accompagner les apprenant-es dans leurs projets professionnels, et de les aider à lever les freins individuels éventuels (logement, mobilité, accès aux droits, etc). J'appréhende au plus près les situations des apprenant-es, et les aide à avancer en lien avec les partenaires sociaux et institutionnels. Ce suivi tout au long et après la formation apporte un soutien, une reprise de confiance et des solutions qui leur permettent d'envisager un retour à l'emploi plus serein !

ANNE-LISE

Formatrice de Français Langue Étrangère

Ce que j'aime faire pour rendre le cours plus dynamique et plus intéressant pour mes apprenant-es c'est adapter au maximum les supports. Je m'adapte aux niveaux de chacun, et je les fais beaucoup travailler ensemble pour que chacun se sente à l'aise et en confiance pour s'exprimer en classe.







03.

NOS ACTIONS DE LIEN SOCIAL

- Notre programme de mentorat
- Les ateliers collectifs

LE MENTORAT CHEZ WEAVERS

Nous croyons à la force des rencontres pour faire bouger les lignes. Nous proposons à chaque apprenant-e de rencontrer un-e **mentor bénévole** qui s'engage à ses côtés. Ce binôme permet des rencontres régulières et des échanges joyeux, favorisant l'intégration sociale et professionnelle des personnes exilées. Nous organisons des temps de partage collectifs, proposons des activités à réaliser en binôme et sensibilisons les mentors bénévoles au parcours d'exil.

EN 2024, NOUS AVONS FORMÉ 48 BINÔMES



Grâce à un suivi assuré par l'équipe **Weavers**, ce mentorat offre un cadre bienveillant où se tissent des liens de confiance. Il facilite la découverte mutuelle des cultures et l'apprentissage des **codes sociaux et professionnels** en France.

MUJIB

Apprenant Nouveau Départ à Annecy



Je pense que c'est très bien d'avoir quelqu'un à nos côtés. J'ai beaucoup appris de Léa. Si nous avons une question, nous pouvons facilement la poser. Nous avons partagé des activités, discuté. Plus important encore : nous sommes de très bons amis. Je suis vraiment très heureux que notre amitié continue. Et pour mieux connaître la langue française, il est très important d'avoir de telles personnes.



LÉA

Bénévole en binôme avec Mujib



Nous avons partagé du sport, des événements à mon travail ou encore des sessions de réparations de nos vélos. Je me sens également utile pour l'aider à postuler à des emplois. Je compte continuer de le voir car ce sont des bons moments que nous apprécions tous les deux ! Je pense que les binômes entre bénévoles et apprenants sont précieux et importants pour accompagner l'inclusion des personnes exilées.



LES ATELIERS COLLECTIFS



Tisser des liens, ça nous connaît : Weavers crée des rencontres de mille manières ! Nous avons à cœur de proposer une **programmation d'activités conviviales, éducatives et inclusives**. Elles sont ouvertes à toutes et tous : personnes exilées, bénévoles, partenaires et habitant-es locaux et locales.



Dans chacune de nos antennes, nous proposons des **temps de sensibilisation au parcours d'exil, des activités manuelles, sportives, culturelles**, et bien plus encore. Du théâtre d'improvisation à la couture, en passant par le basketball ou les sorties au musée, il y en a pour tous les goûts. Autant d'**occasions d'apprendre, de partager et de renforcer le lien social** dans un cadre chaleureux et bienveillant.

ANNECY

43 activités
572 participations

GRENOBLE

50 activités
397 participations

LYON

69 activités
570 participations

VILLA URBANA

Depuis 2023, nous gérons un tiers-lieu dédié à l'accueil et à la création de liens à Villeurbanne.

- 88% des participant-es ont pu échanger avec de nouvelles personnes pendant les activités proposées.
- 90% des participant-es recommandent nos actions à leur entourage.

LES SORTIES EN MONTAGNE

Pour tisser le lien social en permettant aux personnes exilées et locales de (re) découvrir les lieux où elles vivent, nous proposons des **sorties de découverte de la montagne**. En 2024, notre communauté a pu explorer :

- La réserve du Luitel (Belledonne)
- Le Semnoz (Bauges)
- La tourbière du Peuil (Vercors)
- Le Chalet de l'Aulp (Bornes)

Partage, émerveillement, fierté de se dépasser ensemble.... Bien plus que des balades, tout pour **renforcer la confiance en soi, s'ancrer dans son environnement, se familiariser avec le patrimoine naturel local** et sa préservation, et créer des souvenirs qui marquent.







04.

NOS TERRITOIRES

- Nos antennes actuelles
- Notre développement territorial

NOS ANTENNES

LYON

Siège historique de l'association, Lyon est le berceau de Weavers. C'est ici que nous avons développé nos premiers programmes de formation et d'accompagnement pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes exilées. C'est également ici, et plus précisément à **Villeurbanne**, que nous avons ouvert le premier tiers lieu dédié à l'accueil et aux liens entre personnes locales et exilées : **Villa Urbana**. C'est donc tout naturellement à Villa Urbana que nous avons soufflé nos **5 bougies** avec nos plus proches partenaires et nos ancien·nes apprenant·es !

Sans surprise, dans la capitale de la gastronomie, plusieurs programmes sont dédiés aux métiers de l'**hôtellerie-restauration**. L'année 2024 a notamment été marquée par le lancement de la **quatrième promotion** du programme **Des Étoiles et des Femmes** et d'un parcours **Objectif Emploi hôtellerie-restauration**. Un programme unique intensif en français a également été expérimenté, et nous continuons à imaginer toujours plus de programmes de formations dans différents secteurs.



ANNECY

L'antenne d'Annecy a fêté ses **3 ans** ! Ce fut l'occasion de remercier chaudement nos partenaires historiques, d'accueillir les nouveaux et surtout de retrouver les nombreuses générations d'apprenantes et d'apprenants.

Nos actions à Annecy sont diverses et s'adaptent chaque année aux besoins du territoire : **actions socio-linguistiques, remobilisation vers l'emploi et la formation, pré-formations professionnalisantes, ateliers de lien social**, etc. Face au succès de nos programmes, nos locaux ne suffisaient plus : nous avons donc déménagé, et occupons aujourd'hui **deux lieux différents**, aux couleurs de Weavers.



GRENOBLE

Notre antenne la plus récente n'a pourtant rien à envier à ses camarades ! Impliquée dans une **dynamique partenariale forte**, l'antenne de Grenoble propose des actions au plus près des besoins.

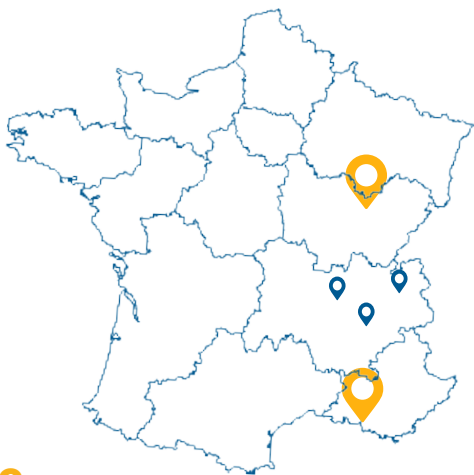
Notre équipe travaille sur des projets dans différents secteurs (**industrie, logistique, restauration, bâtiment...**) et fait le choix de la collaboration pour renforcer les apprentissages, notamment en ajoutant des **modules de formation technique**. Par ailleurs, la jeune communauté Weavers Grenoble grandit et se renforce : elle rassemble des personnes de tous horizons, avec la volonté de tisser des liens forts et durables.



NOTRE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Weavers s'engage à ouvrir toujours plus de portes vers un emploi pérenne pour les personnes exilées en France.

En 2024, nous avons choisi d'étendre nos programmes au-delà de la région **Auvergne-Rhône-Alpes**. Ce sont **2 nouveaux territoires** qui sont en préparation pour un déploiement en 2025 : **Marseille** et **Châlons-sur-Saône** !



Châlons-sur-Saône

Début 2024, le département a lancé le dispositif **AGIR**, un programme d'accompagnement individualisé pour les bénéficiaires de la protection internationale. Suite à cette initiative et à des échanges avec les acteurs locaux, nous avons identifié une **opportunité forte** de travailler ensemble pour accompagner les talents en quête d'un avenir professionnel. Dans un contexte où les **entreprises locales anticipent des difficultés de recrutement**, nos programmes peuvent jouer un rôle clé : en 2025, nous nous engagerons aux côtés des acteurs locaux pour faciliter l'intégration professionnelle des personnes exilées tout en répondant aux besoins de main-d'œuvre des entreprises locales.

Marseille

Avec un peu plus de **1100 personnes reconnues réfugiées** sur le territoire des **Bouches-du-Rhône** en 2023, Marseille est un territoire où nos programmes répondent à un réel besoin. Après une phase d'analyse du territoire et de maillage partenarial en 2024, nous ouvrirons notre **antenne marseillaise en 2025** avec une personne dédiée au déploiement de nos actions.



05.

NOS PARTENAIRES



Merci infiniment à nos partenaires pour leur soutien. En 2024, ce sont 82 partenaires privés et publics qui ont soutenu Weavers :



HENRI CHEVREL

**Délégué Général de la
Fondation Air Liquide**

“ Dans le cadre de notre engagement, l'équipe de la Fondation Air Liquide et moi-même avons récemment eu l'opportunité de rencontrer Weavers France à Lyon, ainsi que sept de leurs bénéficiaires. Leurs témoignages ont vivement illustré l'impact positif de ce programme. La pluralité de la formation collective avec des ateliers de français, d'apprentissage du numérique et des règles en entreprise couplées à des stages et à la mise en relation avec un mentor les prépare vraiment au retour à l'emploi. ”

FANNY BERNARD

**Deputy Sustainability &
Safety - Soitec**

“ Nous nous sommes engagés auprès de l'association Weavers qui a créé une formation opérateur de production en microélectronique pour des personnes exilées ou réfugiées. Ce qui a été très fort pour Soitec, c'est que cette initiative a bénéficié bien évidemment directement aux stagiaires, mais aussi aux salariés, car nous avons mis en place un système de tutorat. Nos salariés ont été très engagés ; ils sont de plus en plus en attente d'un engagement sociétal de leur entreprise auquel ils peuvent participer. ”







06.

NOTRE ÉQUIPE

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président, Pierre Poizat
Trésorier, Timothée Saumet
Administratrice, Estelle Barthélémy
Administrateur, Stéphane Sonnet
Administrateur, Bruce Roch
Administratrice, Baydaa Afram
Administrateur, Gia Ingabire
Administratrice, Fanny Dumouchel

WEAVERS FRANCE

Directrice Générale, Flora Vidal Marron suivie d'Héloïse Monnet
Chargée de communication, Savannah Martin
Responsable des partenariats, Charlotte Bonillo
Responsable des programmes et essaimage, Marjorie Besson
Directrice des affaires internes, Mathilde Vérichon
Gestionnaire administrative, Marine Villarroel

LES PÔLES TERRITORIAUX

Directrice Arc Alpin,
Alice Ray

Ancecy

Coordinatrice Ancecy, Gwenaëlle Bourdaud
Cheffe de projet, Annette Nuguet
Chargée d'accompagnement socio-professionnel, Odile Sauzéat
Formatrice en Français Langue Étrangère, Anne-Lise Lambert
Animatrices de communauté, Inès El Hasnaoui et Johanna Romano puis Léa Hennebert et Jade Grall

Lyon

Chef-fes de projet, Marie Bonne et Iannis Attal suivi de Dorian Truglia
Animateur et animatrice de communauté, Louis Octobon puis Florine Pouthé

Grenoble

Cheffe de projet, Géraldine Challe
Chargée d'accompagnement socio-professionnel, Amélie Blanc
Animatrices et animateurs de communauté : Fantin Rodriguez-Garac et Yacouba Ouedraogo puis Anaïs Silva et Aïsha Enayati



LES FORMATEURS ET FORMATRICES

Annecy

Français Langue Étrangère, Sébastien Roudier, Kevin Lynch, Dorothée Poingt
Employabilité, Blandine Beaud
Numérique, Alisson Grosdemange, Sophie Agrapart, Valentin Housset

Lyon

Français Langue Étrangère, Aïrelle Pasquet, Wissale Bahouli, Kawtar Majri, Inès Ricordel, Vi-Tri Truong
Employabilité, Mahsa Moradi
Numérique, Jean-Pierre Chapelet, Vincent Garnier, Joan Coste
Développement Personnel, Marine Parnet Geille, Vanessa Lepicard
Accompagnement social, Anne Gauthier

Grenoble

Français Langue Étrangère, Adrien Cormier, Alice Jover, Noémie Cléménçon
Employabilité, Dragica Marchal, Blandine Beaud, Ferial Fiorelli
Numérique, Emmaüs Connect
Développement Personnel, Awayke, Marine Carlier
Formatrices et Formateurs techniques, Greta de Grenoble et Maya Campus







07.

NOS

RESSOURCES

BILAN FINANCIER



MATHILDE
Directrice des
affaires internes

“ L'année 2024 nous a permis de **consolider les activités sur les territoires** mais aussi de **consolider notre modèle économique**.

Le budget global 2024 est légèrement plus faible qu'en 2023 avec **1,430 K€ de recettes** (moins 15% par rapport à 2023) et **1 390 K€ de dépenses** (moins 6% par rapport à 2023). Nous avons fait face à l'arrêt de certains financements, que nous avons anticipé. Le **budget reste à l'équilibre** pour cette année grâce à la maîtrise de nos dépenses.



NOS RESSOURCES

En 2024, nous avons pu compter sur le **soutien renouvelé de nos partenaires publics et privés**, qui nous ont une nouvelle fois fait confiance dans la réalisation de nos actions. Nous avons également **développé les financements de la formation** (27% en 2024 contre 22% en 2023), une très belle réussite pour notre organisme de formation.

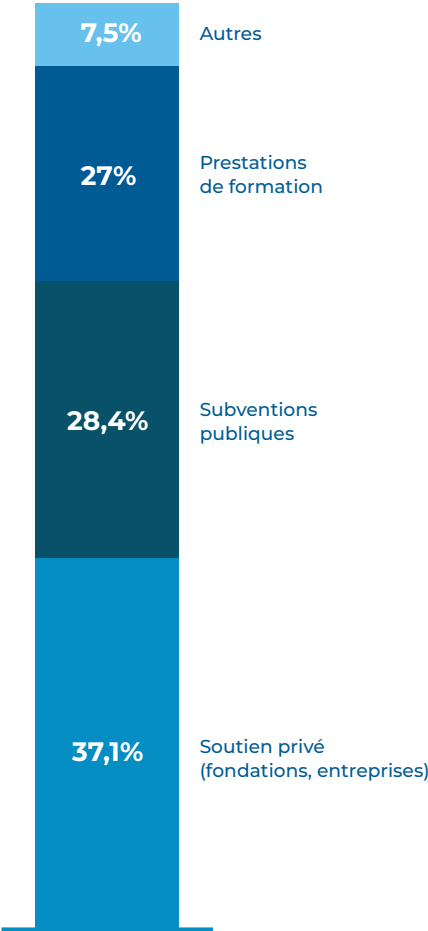
Comme beaucoup d'acteurs du secteur, nous faisons face à une première **baisse des subventions publiques**, qui s'annonce d'autant plus importante en 2025. Nous observons une diminution de 47% entre 2023 et 2024, notamment due à la fin d'une subvention conséquente de 3 ans. **L'engagement des mécènes privés à nos côtés sera d'autant plus important** pour les années à venir.



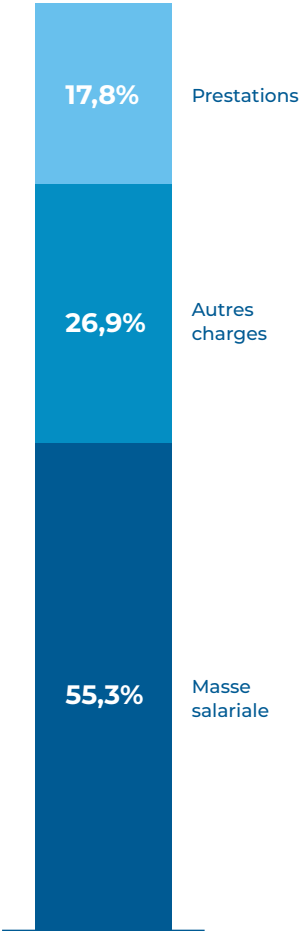
NOS CHARGES

La répartition des charges est comparable à celle de l'année précédente, avec **plus de la moitié de nos dépenses concentrée sur la masse salariale** de Weavers, qui reste stable. L'équipe est composée de 14 salarié-es (16 ETP) et 4 volontaires en services civiques pour assurer le déploiement de nos actions sur tous les territoires.

Répartition des recettes



Répartition des dépenses







08.

NOS AMBITIONS

- Nos ambitions à 3 ans
- Le collectif Work With Refugees
- Notre démarche de R&D sociale

NOS AMBITIONS À 3 ANS

Le contexte d'accueil des personnes exilées en France est de plus en plus **contraint**. Les **crédits publics** accordés à l'intégration ont déjà été **fortement réduits en 2024**, alors que les **exigences de formation** pour les personnes exilées régularisées augmentent avec l'application de la Loi du 26 janvier 2024 pour contrôler l'immigration, améliorer l'intégration. Le **projet de loi de finances 2025** prévoit une **diminution d'encore 20 à 25%** de ces crédits, et le contexte politique ne nous permet pas d'envisager une amélioration de cette situation à **court terme**.

Pour autant, les **flux migratoires** ne vont pas diminuer : le **dérèglement climatique** et l'**instabilité politique** en sont des catalyseurs. Le rôle de structures comme **Weavers** va donc rester **déterminant** pour l'**intégration sociale et professionnelle** des personnes contraintes à l'exil, d'autant plus que les **opportunités d'insertion** sont nombreuses, à condition que les personnes soient **correctement accompagnées**.



Notre stratégie à **3 ans** prévoit ainsi d'accompagner **plus de 650 personnes par an** sur **8 à 10 territoires en 2027**. En plus de nos antennes à **Lyon, Annecy et Grenoble**, nous prévoyons de déployer nos programmes dans les **Bouches-du-Rhône, la Saône-et-Loire, le Maine-et-Loire, l'Ile-de-France et l'Occitanie**.

	2025	2026	2027
Nombre de personnes accompagnées	450	550	650
Budget	2,1M	2,5M	3M
Nombre de territoires	5	7 à 8	8 à 10



COLLECTIF WORK WITH REFUGEES

Les temps sont difficiles pour la défense des droits des personnes exilées et le vivre-ensemble. Face à ces défis, **Weavers a choisi de s'unir et d'agir collectivement en co-fondant l'association Work With Refugees** aux côtés de six autres organisations engagées.



Avec le soutien confirmé de la Délégation interministérielle à l'accueil et à l'intégration des réfugiés (DIAIR) en fin d'année 2024, Work With Refugees s'impose comme la tête de réseau nationale sur la question de l'emploi des personnes exilées. L'action de Work With Refugees s'articule autour de trois grands axes.

- **Mutualiser les forces et harmoniser les pratiques**, en construisant un référentiel commun avec les entreprises pour renforcer la cohérence et la lisibilité des actions, tout en développant une communication stratégique pour amplifier l'impact du collectif.
- **Sensibiliser et accompagner** les employeurs, en définissant une offre de services complète et en créant des modules de formation adaptés aux entreprises souhaitant recruter et intégrer des personnes exilées.
- **Partager les expertises et influencer les politiques publiques**. En participant à des groupes de travail et à des recherches dédiées, Work With Refugees contribue à faire évoluer les pratiques et à proposer des solutions concrètes pour améliorer l'accès à l'emploi des personnes exilées.

En unissant nos efforts, **nous affirmons que l'inclusion professionnelle des personnes exilées n'est pas un défi individuel, mais un projet collectif**. L'avenir se construit ensemble, et Work With Refugees est là pour en poser les fondations.

NOTRE DÉMARCHE DE R&D SOCIALE

Lauréat **Bourse French Tech** et **Innovation Sociale** Métropole de Lyon

2019

Lauréat **PRIC AXE 3 de Pôle Emploi AuRA**

2021

Top 50 de l'entrepreneuriat à **Impact de Carenews**

2023

2020

2022

2024

Membre Consortium
Lauréat PIC IPR
ministère du Travail

Lauréat
Fondation la France s'engage

Parmi les 120 licornes
d'**Impact France**
et les 100 start up à
suivre de **Klein Blue**

Cela fait bientôt six ans que Weavers innove, expérimente et génère de l'impact. Aujourd'hui, nous souhaitons poursuivre en structurant une véritable **démarche de recherche & développement sociale**. Une telle démarche consiste à explorer des solutions innovantes pour répondre aux défis sociaux, en combinant actions de terrain et réflexion théorique afin de créer des modèles reproductibles et durables.

Cette démarche nous permettra d'abord de **capitaliser sur notre expérience** et de la partager. En rapprochant **recherche et action de terrain**, nous continuerons à innover avec une approche systémique et renforcerons la crédibilité de nos solutions et propositions pour faire évoluer le système migratoire.

Nous voulons aussi **passer du faire au faire-faire**, en développant des modèles reproductibles et en accompagnant d'autres acteurs dans d'autres territoires. À terme, cette dynamique nourrira notre **plaidoyer** et nous positionnera comme une **référence d'expertise**.

L'expérimentation a toujours été au cœur de notre ADN. Aujourd'hui, nous faisons un pas de plus vers une transformation systémique, portée par le savoir, l'innovation et la transmission.

ON ÉCHANGE ?



Entreprises et fondations :
partenariats@weaversfrance.org

Presse et demandes diverses :
contact@weaversfrance.org

 *Lyon, Annecy, Grenoble*



www.weaversfrance.org



[@weaversfrance](https://www.instagram.com/weaversfrance)